

Career Code.

채용의 시작부터 정착까지,
커리어코드가 함께합니다.

채용대행

헤드헌팅

인재파견

Contents.

커리어코드 회사소개서 2026

01	About	회사 소개	우리는 단순히 사람을 뽑지 않습니다
02	By the Numbers	숫자로 보는 커리어코드	월 150~200명, 일 200~300건의 흐름
03	Problem	문제 진단	왜 중소·중견 기업의 채용은 어려운가
04	Approach	커리어코드의 접근법	네 가지 차별화 영역
05	Process	8단계 채용 프로세스	의뢰부터 정착까지 원스톱
06	Partners	함께하는 기업	30+개 파트너 · 4개 산업군
—	Logos	주요 파트너 로고	스타벅스·CJ·SPC·콜마 외
07	Highlights	실적 하이라이트	스타벅스 · 삼성/SK 1차 협력사
08	Fee	수수료 구조	정찰제가 아닌 일할 정산
09	Promise	커리어코드의 약속	건수가 아닌 성과로 증명합니다

01 — ABOUT

우리는 단순히 사람을 뽑지 않습니다.

커리어코드는 2025년 출범한 채용대행 전문기업입니다. 대표를 포함한 핵심 구성원 전원이 채용대행 현장에서 10년 이상 직접 일해 온 실무자이며, 의뢰 접수부터 광고 기획·운영, 지원자 상담, 면접 조율, 입사 후 정착 관리까지 전 과정을 한 번에 책임지는 원스톱 채용 파트너입니다.

우리는 채용을 단순한 '건수'가 아닌, 기업의 인사 운영 전반을 함께 설계하는 '성과'로 정의합니다. 인사팀을 두기 어려운 중소·중견 기업, 광고비 부담이 큰 사업장, 채용 노하우가 필요한 도급 협력사까지 — '채용대행만 한다'는 명확한 정체성으로 모든 역량을 한 곳에 집중합니다.

광고 디자인부터 후보자 검증, 면접 케어, 입사 후 정착 관리까지, 채용에 들어가는 모든 노동을 우리가 대신 짚어줍니다. 이미 30개 이상의 기업이 인사팀 대신, 혹은 인사팀과 함께 커리어코드를 선택하고 있습니다.

01 PRECISE MATCHING

정확한 매칭

현장과 조직 특성을 분석한 뒤,
실제 적합도가 높은 인재를 연결합니다.

02 RAPID RESPONSE

빠른 처리

평균적으로 의뢰 후 1-3일 내 상담을 진행하
고,
1주 내 면접·입사 사례가 나옵니다.

03 PROVEN TRUST

검증된 신뢰

10년 이상의 채용대행 실무 경력 +
도급 협력사가 먼저 찾는 채용대행사.

"채용을 건수가 아닌, 성과로 증명합니다."

— 커리어코드의 운영 철학

02 — BY THE NUMBERS

숫자로 보는 커리어코드.

말이 아닌 운영 데이터로 증명합니다. 2026년 4월 기준의 보수적 운영 지표입니다.

EXPERIENCE

10년+

대표·핵심 구성원의
채용대행 실무 경력

채용 시장의 변동과 사이클을
현장에서 직접 겪어온 시간입니다.

MONTHLY HIRES

150–200명 / 월

매월 새로 출근하는
입사자 규모

의뢰 → 광고 → 상담 → 면접 → 입사로
이어지는 안정적 운영 규모입니다.

DATABASE GROWTH

200–300건 / 일

하루 신규 누적되는
자체 이력서 DB

취업알선 동의를 받은 인재만
선별 운영하는 라이브 인력풀입니다.

PARTNER NETWORK

30+사

현재 활성 거래 중인
파트너 기업 수

CJ제일제당·스타벅스·한국콜마·SPC삼립·
타이슨푸드·삼성/SK 1차 협력사 등.

NOTE 위 수치는 2026년 4월 운영 데이터를 기준으로 한 보수적 평균입니다. 월별·분기별 변동이 있으며, 실제 의뢰 진행 시 최신 운영 지표를 별도로 안내드립니다.

03 — PROBLEM

왜 중소·중견 기업의 채용은 어려운가.

한국고용정보원 조사 — 청년 채용에 어려움을 겪는 주된 이유.

01 위

지원하는 청년 구직자 자체가 없다

아무리 좋은 조건이어도 '지원자 풀' 자체가 모이지 않으면 채용은 시작되지 않습니다. 커리어코드가 가장 무겁게 다루는 1순위 과제입니다.

53.2%

SOURCE · 한국고용정보원

› 커리어코드의 대응

광고 운영 + SNS 타겟 마케팅 + 자체 DB 매칭으로 지원자 풀을 직접 만듭니다.

02 위

임금·복지 경쟁력이 부족하다

대기업 대비 절대 조건을 단기간에 끌어올리기는 어렵습니다. 대신 '어떻게 보여지는가'는 바꿀 수 있습니다.

31.4%

SOURCE · 한국고용정보원

› 커리어코드의 대응

브랜딩과 광고 디자인으로 '같은 조건'을 '더 매력적으로' 전달합니다.

03 위

중소기업에 대한 부정적 이미지

인식의 문제는 시간이 걸리는 영역이지만, 첫 접점인 채용 공고에서부터 인상은 바꿀 수 있습니다.

28.8%

SOURCE · 한국고용정보원

› 커리어코드의 대응

기업의 강점을 살린 광고·콘텐츠로 첫인상부터 다르게 만듭니다.

04 — APPROACH

커리어코드를 다르게 만드는 네 가지.

단순 채용 대행이 아닌, 기업의 인사 운영을 함께 책임지는 네 가지 영역.

DATA & TRUST

01

정확성과 신뢰

자체 DB · 철저한 검증

하루 200~300건씩 쌓이는 자체 이력서 DB에서 취업 의사가 확인된 후보자를 선별해 추천합니다. 10년 이상의 채용대행 경력자가 직접 경력·자격을 검토해 검증된 인재만 기업에 연결합니다.

- 취업알선 동의자 중심의 라이브 인력풀
- 경력·자격·근속 가능성 사전 검증

EXPERTISE

02

전담 컨설팅

1:1 매칭 · 개별 컨설턴트

의뢰 건마다 전담 컨설턴트를 배정합니다. 단순 후보자 추천이 아니라 지원자의 망설임, 면접 일정 조율, 입사 직전의 이탈 방지까지 — 채용 과정의 모든 접점을 직접 관리합니다.

- 의뢰 → 입사까지 동일 담당자가 책임
- 입사 전 이탈 방지 케어 운영

BRANDING

03

브랜딩 & 광고

광고 디자인 · 기업 이미지

광고 디자인 인하우스 역량을 갖추고 있어, 일반 인 사팀이 외부에 의뢰할 때보다 광고비를 효율적으로 운영합니다. 같은 조건도 매력적으로 전달되도록 기업의 강점을 시각적으로 설계합니다.

- 채용 광고 기획 · 카피 · 디자인 일괄
- 광고비 절감 + 전환율 향상

NETWORK

04

채용 네트워크

플랫폼 연계 · SNS 마케팅

주요 채용 플랫폼을 통합 운영하고, 인스타그램·페이스북 타겟 광고로 젊은 세대와 직접 소통합니다. 아웃소싱·도급사가 먼저 찾는 채용대행사로, 업계 안쪽의 네트워크가 다릅니다.

- 주요 채용 플랫폼 통합 운영
- SNS 타겟 광고 · 도급사 연계 네트워크

05 — PROCESS

의뢰부터 정착까지, 한 호흡으로.

채용 전략 설계부터 입사 후 정착 관리까지, 8단계로 정리한 운영 프로세스.



TIMING 평균적으로 의뢰 후 1~3일 내 상담 진행, 1주 내 면접 및 입사 발생 사례가 나옵니다. 단, 단순 속도가 아닌 **꼼꼼한 안내와 온보딩까지의 책임**이 우선입니다. **D+7**

06 — PARTNERS

이미 30개 이상의 기업과 함께합니다.

4개 산업군 30+개 파트너와의 신뢰가, 커리어코드의 가장 큰 자산입니다.

30+
PARTNER
COMPANIES

04
INDUSTRY
SECTORS

01 식음료 · 유통 F&B · RETAIL

- 스타벅스
- CJ제일제당
- SPC삼립
- 타이슨푸드 코리아
- 한국야쿠르트(hy)
- 롯데추레쉬델리카
- 보나비(아티제)
- 밀다원
- 빛은
- 신세계푸드
- 오뚜기라면

02 뷰티 · 헬스케어 BEAUTY · HEALTHCARE

- 한국콜마
- 콜마BNH
- 제뉴원사이언스
- 한국화장품
- 인터로조
- 코웨이비엔에이치
- 엔코스
- 글루가
- 랩코리아

03 반도체 · 소재 SEMICONDUCTOR · MATERIAL

- 솔브레인
- 덕산테크피아
- 동성화인텍
- 온셀텍
- 케이원전자
- 다모테크
- 디에이피
- 원익큐엔씨
- 메가터치

04 제조 · 전문 서비스 MANUFACTURING · SERVICE












- 현대리바트
- 제일산업
- 한국수출포장
- 신안포장산업
- 창성시트
- 네오티스
- 마이크로이미지
- DS테크피아
- 한창

◇ 강조 표시된 기업은 주요 거래 파트너입니다. 일부 거래는 도급·아웃소싱 협력사를 경유한 간접 거래 형태이며, 이는 도급사가 먼저 커리어코드를 찾는 업계 신뢰의 결과입니다.

06 — 주요 파트너

신뢰는 이름으로 증명됩니다.

커리어코드와 함께하는 대표 파트너 기업입니다.

		
		
		
		19+ 파트너 기업 추가 운영 중

위 로고는 커리어코드와 직·간접 거래 관계에 있는 실제 파트너사입니다. 일부 거래는 도급·아웃소싱 협력사를 경유한 간접 거래 형태입니다.

07 — HIGHLIGHTS

숫자 너머의 실적과 신뢰.

커리어코드의 운영 역량을 보여주는 대표 파트너십 사례입니다.

<p>CASE 01 · F&B FRANCHISE</p> <p>스타벅스</p> <p>슈퍼바이저 채용 프로젝트</p>	<p>슈퍼바이저 채용 성공 → 본사 직접 계약 전환</p> <p>현장 슈퍼바이저 포지션을 성공적으로 마무리한 결과, 본사와 직접 계약이 체결되었습니다. 대형 프랜차이즈 본사가 커리어코드의 운영 방식을 직접 검증한 사례입니다.</p>	<p>RESULT</p> <p>본사 직접 계약</p>
<p>CASE 02 · SEMICONDUCTOR</p> <p>삼성·SK하이닉스 1차 협력사군</p> <p>전략적 파트너십 운영</p>	<p>반도체 1차 협력사 채용 라인업 운영 중</p> <p>온셀텍·케이원전자·솔브레인·다모테크·디에이피 등 삼성·SK하이닉스 1차 협력사군과 공격적으로 파트너십을 확장하고 있습니다. 반도체 호황과 맞물려 가장 빠르게 성장하는 채용 영역입니다.</p>	<p>PARTNERSHIP</p> <p>5社+ 동시 운영</p>
<p>CASE 03 · ENTERPRISE</p> <p>CJ제일제당·한국콜마 한국야쿠르트·현대리바트</p> <p>대기업·중견기업 동시 운영</p>	<p>대기업·중견기업까지 확장되는 운영 신뢰</p> <p>식음료·뷰티·가구 등 산업군이 다른 대기업·중견기업이 동일하게 커리어코드를 선택하고 있습니다. '채용대행만 한다'는 집중도가 다양한 업종에서 동일한 결과를 만든다는 증거입니다.</p>	<p>SECTORS</p> <p>4개 산업군</p>

수수료는 정찰제가 아닙니다.

입사자가 얼마나 오래 다니는가에 따라 일할 정산. 기업과 우리의 이해관계가 정확히 일치하는 구조입니다.

PRINCIPLE · 운영 원칙

"입사만 시키고 끝나는 채용은, 우리에게도 손해입니다."

커리어코드의 수수료는 입사자의 재직 기간에 따라 분할 청구됩니다. 후보자가 퇴사하면 해당 월은 근무 일수만큼만 일할 계산해서 받고, 그 이후는 청구하지 않습니다. 즉, 기업의 채용 성공 = 커리어코드의 매출이라는 구조가 처음부터 설계되어 있습니다.

OPTION A · 3개월 분할

30만원 × 3개월

총 90만원 / 1인 · 월 30만원씩 3회 청구

- 입사 후 매월 재직 일수 확인 → 일할 계산 청구
- 퇴사 시 해당 월은 근무 일수만큼 일할 계산 지급
- 재직한 만큼만 납부 · 선불 없음

OPTION B · 4개월 분할

25만원 × 4개월

총 100만원 / 1인 · 월 25만원씩 4회 청구

- 월 부담을 낮추고 싶을 때 선택
- 퇴사 시 해당 월은 근무 일수만큼 일할 계산 지급
- 장기 정착이 중요한 포지션에 적합

CUSTOMIZED 모집 인원·포지션 난이도·진행 기간에 따라 단가 인하 또는 분할 기간 연장이 가능합니다. 대량 채용·장기 운영의 경우 단가 협의를 통한 별도 견적이 제공됩니다. **모든 조건은 사전 협의로 결정됩니다.**

채용은, 기업의 미래를 결정짓는 첫 출발점입니다.

좋은 인재를 만나는 일은 단순한 '결원 보충'이 아닙니다. 그것은 기업의 다음 10년을 함께할 동료를 찾는 일이며, 조직 문화와 성과의 방향을 결정짓는 일입니다.

커리어코드는 그 출발점에서 기업이 짊어지는 **시간적·재정적·운영적 부담을 대신 짊어집니다.** 광고비, 인사 행정, 후보 관리, 입사 케어 — 채용에 들어가는 모든 노동을 한 곳에서 책임지는 것이 우리의 존재 이유입니다.

PROMISE 01

의뢰부터 정착까지
원스톱 책임 운영

PROMISE 02

채직 기간에 따른
일할 정산 구조

PROMISE 03

전담 컨설턴트 1:1
밀착 케어

PROMISE 04

광고·브랜딩으로
지원자 풀 직접 확장

CONTACT

TEL 041 · 414 · 1211

FAX 041 · 414 · 1213

MAIL career_code@naver.com

ADDR 충청남도 천안시 서북구 서부3길 44, 2층

CareerCode.

CAREER PARTNER SINCE 2025